

江苏省研究生工作站申报书

(企业填报)

申请设站单位全称：常州博瑞电力自动化设备有
限公司

单位组织机构代码：913204057705242655

单位所属行业：配电开关控制设备制造

单位地址：常州市武进区潞城街道五一
路328、368、398号

单位联系人：张博

联系电话：18351968085

电子邮箱：zhangb_br@nrec.com

合作高校名称：江苏科技大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表
2024年5月

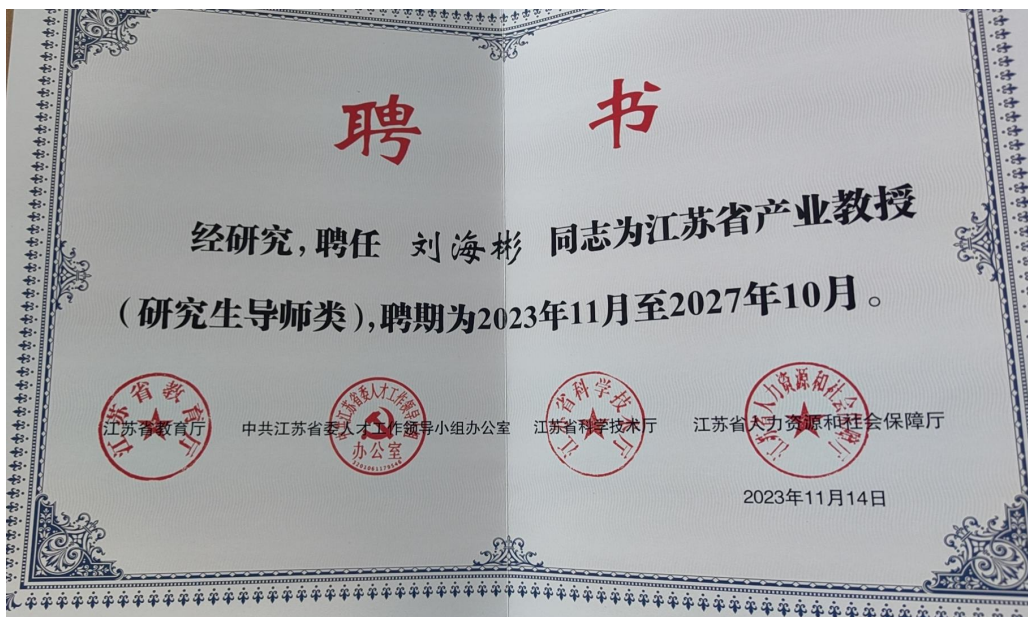
申请设站单位名称	常州博瑞电力自动化设备有限公司					
企业规模	大型	是否公益性企业				否
企业信用情况	江苏省信用管理示范企业、江苏省工业企业质量信用 AAA 级企业等	上年度研发经费投入（万）				23023.99
专职研发人员(人)	275	其中	博士	3	硕士	148
			高级职称	21	中级职称	129
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
常州市柔性输变电技术应用重点实验室		高技术研究重点实验室, 市级		常州市科学技术局		2016 年
常州市工业设计中心		工业设计中心, 市级		常州市工业和信息化局		2023 年
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站, 省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
江苏省柔性输变电装备工程技术研究中心		工程技术研究中心, 省级		江苏省科学技术厅		2013 年
江苏省企业技术中心		企业技术中心, 省级		江苏省经济和信息化委员会		2015 年
江苏省直流配电网工程研究中心		工程研究中心, 省级		江苏省发展和改革委员会		2018 年

--	--	--	--

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

申请单位与江苏科技大学保持着长期的密切合作关系。作为江苏科技大学的校外实践基地，近年来为各专业教师和研究生提供了学习锻炼、提升素质的机会。教师和学生企业实践期间，通过实践、参观考察等方式，有计划、有目的地了解企业的新工艺、新设备、新技术，同时了解企业用人需求，便于学校调整人才培养目标，提高教学实效。

申请单位总经理刘海彬作为江苏科技大学聘选的江苏省产业教授，多次受邀到江苏科技大学给相关专业的本科生和研究生进行专业讲座，并参与研究生实践指导，帮助研究生进行论文选题和撰写。连续参加了 2018 和 2022 MEM 专业学位培养方案的重构，从用人单位的视角提供了有益的建议，为 MEM 人才培养和专业建设提供了有力支持。



工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

公司目前拥有专职科研人员 275 人，53%具有博士及硕士学位，8%获高级职称，47%获中级职称；科研人员年龄结构分布合理，其中低于 35 岁的科研人员占比 75%，35-45 岁年龄区间的科研人员占比 23%。团队拥有国家科技部 863 项目、工业强基工程项目技术负责人及核心团队成员数人、享受国务院政府特殊津贴、江苏省 333 高层次人才等领军人才，形成院士引领、专业带头人、科技骨干、青年后备人才多层次“人才金字塔”。团队成员在新型电力装备领域具有良好的理论基础和丰富的开发经验，技术专业涵盖电力电子、工业控制、通信、机械、流体等门类，人才梯队层次清晰、结构合理，具备为进站研究生科研创新实践提供专业技术指导与服务能力。

主要技术带头人员情况如下：

1) 严伟：男，1975 年出生，东南大学电力系统及其自动化专业，研究生学历，研究员级高级工程师，主要从事电力控制保护、新能源领域高端电力装备研究、技术开发和成果转化工作。江苏省 333 高层次人才培养工程第二层次培养对象、江苏省“最美科技工作者”、常州市首席专家，华北电力大学电力行业特聘专家。

2) 刘海彬：男，1978 年出生，东南大学电力系统及其自动化专业，研究生学历，正高级工程师，主要从事电力装备技术与系统开发。江苏省 333 高层次人才培养工程第三层次培养对象，江苏科技大学产业教授（研究生导师类）。

3) 张广泰：男，1979 年出生，东南大学机械设计及理论专业，研究生学历，正高级工程师，主要从事电力装备技术与系统开发。IEC1906 奖、常州市突出贡献人才、常州市“最美科技工作者”。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司建设有完备的试验检测场地，已建成覆盖高压、绝缘、流体、材料检测等领域共计 43 个实验室，216 项试验能力获得 CNAS 认可。其中电气综合实验室 32 个，拥有工频、直流、冲击电压等全工况等效模拟检测能力；特高压试验大厅 4 个，具备交流 1100kV、直流±1100kV 及以下电压等级绝缘试验能力，是国内局放试验电压等级最高的特高压试验大厅。自主研发世界容量最大的合成回路试验平台，是全球首个可模拟持续 120ms 的故障电流系统，可实现 LCC 与 CLCC 双模式一键切换；柔性直流输电系统试验平台、静止无功发生器系统试验平台等电力电子综合试验平台，系统联调及仿真试验能力国内领先。



220kV 试验厅



500kV 试验厅



800kV 试验厅



1100kV 试验厅

图 2 (特) 高压试验大厅



图 3 材料实验室设备图

公司一直致力于电力电子、柔性直流、柔性交流输电装备等技术的研究，开发的多项技术居于国内乃至国际领先水平，构建了一套完整的开发体系。拥有业内领先的 ERP（SAP）、PLM（西门子 TC）、ANSYS、Creo、开目 DFM 等齐备的研发设计、仿真及管理平台。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

1) 遵守《江苏省企业研究生工作站进站研究生管理办法》规定，加强研究生学习、

研发和安全等日常教育管理；

2) 制定工作站管理章程；

3) 制订工作站工作流程；

4) 为进站研究生团队提供以下生活保障：

(1) 提供 3000 平米的办公及研发场地，支撑进站研究生开展各项专业实践活动；

(2) 提供必要的生活补贴；

(3) 提供员工标准住宿、食堂，按照员工标准收费。

4. 研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

进站硕士研究生培养实行校外导师负责制，亦可实行以导师为主的指导小组负责制。导师（组）负责研究生日常管理，学风和学术道德教育，制订和调整硕士研究生培养计划，组织安排开题论证、预答辩，指导科学研究和学位论文等。在硕士研究生培养过程中，既要充分发挥导师（组）的指导作用，又要特别注重硕士生自学、独立工作和创新能力的培养。

1) 开题报告和中期考核

选题及开题报告是研究生培养过程中的重要环节。选题及开题报告按照《江苏科技大学关于硕士学位论文选题和开题报告的规定》执行。开题报告通过者可继续进行论文阶段工作。

研究生在课程学习基本结束之后，须加入中期考核阶段，中期考核按照《江苏科技大学硕士研究生中期考核实施办法》进行。中期考核结果为合格及以上的研究生，可以进入论文工作，继续攻读学位。

2) 科研训练及学位论文要求

在开题报告后，学生必须开展相对系统深入的科学研究工作，可以参与公司的科研项目并独立完成和编写一定分量的科学研究报告，最后撰写符合学位论文要求的毕业论文。

学位论文要求具有系统的研究思路 and 计划，反映系统科学的研究过程和方法，有一定的独立见解和学术探索，具有一定的科学上的前沿性和重大实际工程的应用价值。论文应具有较丰富的工作量，有明确而可信的研究结论。论文的撰写应符合科技文献的编写规范，具有良好的条理性和逻辑性，文字表达精炼准确，外文摘要等的编写合乎要求。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字(签章)</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字(签章)</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字(签章)</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--