

常州博瑞电力自动化设备有限公司
社会责任报告
（2023 年度）

二零二四年四月

关于本报告

报告概述

此报告为常州博瑞电力自动化设备有限公司第四份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南（2010）》、中国标准化研究院《社会责任报告编写指南（GB/T 36001-2015）》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》进行编写。

报告范围

除特殊说明外，本报告主要描述2023年1月1日至2023年12月31日期间，常州博瑞电力自动化设备有限公司践行社会责任，在技术创新、环保节约、安全生产、社会责任等方面的工作，部分内容超出以上时间范围。报告内容涵盖了公司特高压直流换流阀、多端柔性直流换流阀、统一潮流控制器（UPFC）等一系列高端电力装备及各类柔性交流输电系统产品、超特高压测量系统的设计、生产、试验和服务在营业务。

报告获取

您可在博瑞电力官网下载本报告的电子文档，网址为：
<https://www.nrec.com/bori/>。如对本报告内容有任何疑问或者建议，敬请联系我们：

常州博瑞电力自动化设备有限公司

地址：常州武进区潞城街道五一路328、368、398号

邮政编码： 213100

电话： 0519-88408565

传真： 0519-88408576

目 录

一、公司简介	1
二、经营状况	1
三、技术创新	2
1、创新管理工作	2
2、研发团队	3
3、知识产权工作	4
四、诚信合规 稳健运营	4
1、信用建设	5
2、 合规管理与风险防控	5
五、环境责任	6
1、环境管理	6
2、资源节约与综合利用	6
3、绿色供应链管理	8
六、安全生产	8
1、安全生产管理	8
2、安全生产投入	9
3、安全生产教育和培训	9
七、员工权益	10
1、平等雇佣	10
2、薪酬待遇	11
3、员工福利	11
4、职业健康安全	12
5、民主管理	12
6、员工培训和发展	13
八、社会责任	14
1、承担公共责任，经济与自然和谐，持续发展	14
2、规范道德行为，与相关方共同发展	15
3、支持公益，回馈社会	16

一、公司简介

常州博瑞电力自动化设备有限公司（以下简称“公司”），成立于 2005 年，是国有控股的混合所有制企业，主要从事电网、电厂和各类工矿企业的智能电力装备研发和产业化，专业齐全，是国内该领域最大的工艺研究和产业化基地。在常州建有 3 个产业基地，占地 559 亩。

公司是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家制造业单项冠军企业、国家级绿色供应链管理企业，建有江苏省柔性输变电装备工程技术研究中心、江苏省直流配电网工程研究中心、江苏省认定企业技术中心。已承担国家强基工程、国家火炬计划等省级及以上重大科技项目 9 项；曾获江苏省科学技术奖等省级以上奖项 50 余项；主导 IEC 国际标准 1 项，牵头、参与国家/行业标准 30 余项，获得专利授权 570 余项。

公司主要产品市场占有率高，近年来陆续承担了“一带一路”、白鹤滩及乌东德“西电东送”项目、北京冬奥会等国家重点工程核心装备的研制供货。产品已广泛应用于电网、电厂、新能源、轨道交通、工矿等领域，核心技术产品和解决方案成功进入全球 60 多个国家和地区。

二、经营状况

公司一直致力于为国民经济和社会发展提供高端能源电力装

备，为保障电网安全稳定运行、提高电网经济输送能力、提升能源综合利用效率提供全面的技术支撑和成套解决方案。近年来，公司聚焦特高压、智能电网、新能源、轨道交通及工业智能化等优势领域，持续为客户创造价值，实现健康稳定增长。

三、技术创新

1、创新管理工作

依托江苏省柔性输变电装备工程技术研究中心、江苏省直流配电网工程研究中心、江苏省研究生工作站、江苏省工程研究中心、江苏省企业技术中心等研发载体，公司进一步构建了定位清晰、职责明确、接口流畅、统一高效的技术创新管理体系和工作机制，实现了技术体系的一体化管理。同时，通过不断壮大研发队伍、扩展技术开发领域、完善科技创新手段、优化组织架构、建立健全技术创新制度，从而实现了从研发组织逐渐演变为集技术研究、仿真试验、产品开发、项目管理、知识战略、科技成果为一体的研究开发机构，技术创新组织体系更加健全。

博瑞电力坚持“以解决问题为导向”的创新理念，持续推进自主创新和重大装备国产化，在特高压直流输电、柔性交直流输电、新能源发电等领域取得了一批支撑和引领行业发展的研发成果，产品技术保持业内领先。特高压直流技术提高新能源消纳水平，实现全国范围内清洁电力的优化配置，承担了世界最高电压等级（ $\pm 1100\text{kV}$ ）、 $\pm 800\text{kV}$ 等级世界最大容量特高压换流阀工程。

柔性输电技术是破解清洁能源大规模并网消纳难题的“金钥匙”，承担张北±535kV柔性直流输电工程，助力北京冬奥100%清洁能源供应；交付乌东德、白江、白浙等工程，助力白鹤滩、乌东德世界级水电站电能外送。围绕建设以新能源为主体的新型电力系统，加快构网型储能系统、智能抽蓄、柔性低频输电等产品研发和产业化，有效支撑新型电力系统建设，解决大规模新能源发展难题，努力打造高端电力装备智造标杆，打造支撑双碳战略常州名片。

2、研发团队

公司坚持“科学组织起来的人才是公司最宝贵的财富”的理念，在院士的指引下，见贤思齐、埋头苦干、攻坚克难、创新争先，凝聚了一支多专业融合、实践经验丰富的管理和技术团队，攻破的多项核心技术达到国际领先水平，拥有完全自主知识产权，真正做到了把核心关键技术掌握在中国企业自己手中。目前，公司已形成院士引领、专业带头人、科技骨干、青年后备的多层次人才梯队，其中专业带头人涵盖享受国务院特殊津贴人才、“江苏省333高层次人才培养工程”培养对象、国家科技部863项目/工业强基工程项目技术负责人及核心团队成员、IEC1906奖获得者等。团队成员技术专业涵盖电力电子、工业控制、通信、机械、流体等，在新型电力装备领域具有良好的理论基础和丰富的开发经验。

在专业技术人才引进与培养方面，公司坚持“内部培养为主，

外部引进为辅”的培养原则，执行“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养政策，为企业的可持续发展提供创新人力资本。公司还与东南大学、南京航空航天大学、河海大学等高校建立了良好的产学研合作关系，通过一些技术开发合作项目，快速提高公司的技术创新能力。

3、知识产权工作

公司高度重视企业知识产权管理工作，设立了知识产权部门，配备专兼职人员、法务专员。严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》等法律法规要求，制定了《商业秘密保护制度》、《专利管理规范》等相关制度流程要求，积极针对公司科技成果开展多维布局保护，尊重和避免侵犯他人知识产权，营造尊重知识、崇尚创新的良好文化氛围。

得益于系统化的管理体系。截止 2023 年公司拥有有效专利 580 件，其中有效发明 172 件；于 2023 年当年获得常州市专利奖金奖、江苏省机械工业专利奖一等奖 2 项、成功立项常州市高价值专利培育示范中心建设计划项目、获常州市保护中心授牌“新能源企业知识产权保护工作站”等奖励荣誉。

四、诚信合规 稳健运营

公司深知良好的公司治理是企业健康稳定发展的基础，也是企业增强核心竞争力和实现可持续发展的保障。公司坚持诚信经营和规范运作，严格遵守《公司法》等法律法规和规范性文件要

求，开展公司治理工作，优化企业制度，完善公司治理结构，规范公司运营管理，致力于建设完善的公司治理体系，搭建多元治理架构，持续提升公司治理和风险防控能力，促进公司稳健高效运转，推动公司健康可持续发展。

1、信用建设

公司自 2012 年起启动开展企业信用管理贯标相关工作，将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健全公司信用管理体系，并围绕公司在生产经营中的守信要求持续扎实开展信用贯标建设，先后获得了“江苏省质量信用 AAA 级企业”、“信用（合同）AAA 级企业”、“A 级纳税信用等级”等称号。

2、合规管理与风险防控

公司深入贯彻习近平法治思想，持续提升依法合规经营管理水平，不断健全合规体系、提升合规风控能力、培育合规文化。组织公司全员签署《合规承诺书》；参加《关于民事诉讼的法律知识讲座和答疑》的专项法律培训，弘扬公司法治合规文化。

公司高度重视风险防控，积极开展内部风险排查，持续优化内控体系。2023 年，公司坚持“全面审计，突出重点”的审计工作方针，持续推进重点领域审计全覆盖；进一步加强审计结果复

核，深入开展审计问题整改“回头看”工作，全面核实整改成效，强化问题整改的闭环管理。围绕三重一大、销售业务、采购管理等重点业务领域，开展了内部专项审计，促进规范运营。

五、环境责任

1、环境管理

公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。对废物综合利用方面，适应资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源-生产-产品-消费-废弃物再利用”的循环经济体系，以企业的小循环来促进社会的大循环，形成了环境保护的长效管理机制，环境状况得到显著改善。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法律法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度，开展科学节能管理，分层次开展能源节约工作。通过制定《节约能源、资源作业指导》，对节约用电、用水，办公用品、包装材料、公务用车

等进行管理，促进公司对能源、资源的合理消耗和利用。公司自主研发了能源管理系统，建立了综合能源数据中心，实现了按厂区、按建筑、按重点耗能设备的三级用能实时在线监测和数据跟踪。制订了能源计量、统计分析考评制度，把能源计量列入公司能源管理体系中。

公司屋顶光伏发电项目持续建设完善，目前总装机容量4.63MW，预计全年光伏发电量为520万度，其中一厂区光伏电消纳率约94.6%，二三厂区消纳率约90%，全年公司光伏自发自用电量约460万度；充电桩方面：目前三个厂区各配置2台-120kW电动汽车直流一体式充电，合计6台，满足日常员工电动汽车充电需求；能管平台管理方面：博瑞能管系统集成了博瑞三个厂区的水、电、光伏、生产、环境等各类重要数据，结合“互联网+智慧能源”的理念，利用公司在电网运行控制、能源管理等方面的先进研究成果和实践经验，借助AI，云计算，物联网等新技术，致力于建设安全、智能、绿色、高效的智慧工厂。

公司按照国内外先进的生产制造理念工艺，进行技术改造及场地调整。近年来，先后实施了数控加工微量润滑、印制电路板无铅焊接、免焊流体管路连接等项目，使生产过程绿色化、清洁化、柔性化、智能化，在生产效率不断提升的同时，大大降低了能源消耗。以企业的小循环来促进社会的大循环，形成了能源节约、环境保护的长效管理机制，环境状况得到显著改善。

3、绿色供应链管理

公司积极建设绿色供应链，将绿色供应商管理要求与供应商引入、考察审核、绩效管理、质量问题处理等全过程融合，有效落实供应商分级管理和淘汰机制。与战略合作伙伴推进物流资源共享、仓储资源共享，优化资源配置；优先采购具备可回收、低污染、低排放的绿色原辅材料，并积极推进可循环包材的使用等。

公司大力推进所有采购活动上平台，完成集中采购上线全面部署，实现物资采购公开、透明、规范有序化管理。公司持续推进电子询比价工作，实现询价过程数字化、无纸化，鼓励并推动供应商使用低能耗、高能效的节能型产品，将企业的绿色生产制造水平，低碳环保管理水平纳入供应商考核范围。

六、安全生产

1、安全生产管理

公司积极贯彻国家“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，设立了专门的安全管理机构，建立了完善的安全生产管理网络，成立了以总经理为首的安全生产委员会。依据国家有关法律、法规，制订了一整套的公司安全生产管理制度，按照“分级管理、分线负责”的原则建立、健全各职能部门、生产单位和所有岗位从业人员的安全生产职责，安全生产职责的描述具体、界定清晰并能考核；在建立健全各项规章制度的同时，实行安全生产分级管理，层层分解安全生产目标指标和安全责任，实行

目标责任管理；公司已形成安委会抓中心、中心抓部门、部门抓班组、一级抓一级、层层抓落实的安全管理格局，安全生产管理工作做到横向到边，纵向到底。

2、安全生产投入

公司严格按照国家安全生产费用提取和使用办法，保障安全资金的足额投入。推行事故隐患和职业危害监控法等先进安全生产工作方法，开展经常性的事故隐患和职业病危害源点排查，并进行分级管理，及时整改。严格落实日常巡查，信息化跟踪隐患记录，确保整改到位。定期开展消防设施维保和年检，保障设施完好可靠。按国家和江苏省的劳动保护条例，为员工个人配备了各类劳动防护用品，并按规定严格检查、执行。

3、安全生产教育和培训

公司积极开展安全生产月系列活动，如利用各车间现场的电子显示屏滚动播出安全生产用（标）语，利用厂区的宣传栏广泛宣传安全生产知识，组织安全趣味竞赛、参观安全文化馆等等，提升员工的安全意识，引导员工树立正确的安全价值观，严格遵守安全行为规范。重视班组安全生产标准化建设，通过班组日常教育、温情教育和警示教育等，广泛开展班组安全宣传教育活动，组织开展班组安全技能培训、安全生产合理化建议、安全管理优秀成果展示等班组安全文化活动。组织员工积极参与安全隐患随手拍和其他主题活动。通过多年的安全文化建设，使企业员工树

立了“只有安全做好了，生产才能做好”的思想，逐渐实现了从“要我安全”、到“我要安全”和“我会安全”的转变，在工作中员工能够自觉的抵制违章、违纪行为，互相监督、互相提醒、互相帮助，形成了良好的企业安全生产氛围。

七、员工权益

公司秉承“科学组织起来的人才是最大的财富”的人才理念，建立了有效的人才激励机制，坚持在创新实践中发现人才、选拔人才；在创新活动中培育人才、使用人才；在创新事业中凝聚人才、成就人才。畅通管理和技术双通道发展，完善人才培养体系，尊重并保障员工的合法权益，为员工提供成长与发展的平台，打造健康安全的工作环境和温馨和谐的工作氛围，追求企业和员工共同发展。

公司始终坚持以人为本，营造“工作紧张张张、生活愉愉快快、经济宽宽裕裕、邻里和和睦睦”的和谐文化。维护和保障员工的各项合法权益，不断完善薪酬福利体系和民主管理机制，与员工建立长期稳定的雇佣关系，提升员工的工作满意度和健康保障。

1、平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律规定，遵循《世界人权宣言》《国际人权公约》以及中国政府批准的国际劳工组织核心公约，制定《员工招

聘管理办法》《员工考勤休假管理办法》等管理制度，公司在聘用员工过程中遵守各项关于平等就业机会的法律法规，确保不对任何员工或求职人员产生歧视，不会因为种族、肤色、宗教信仰、残疾、性别、性倾向、年龄或国籍而遭受歧视、胁迫或强制。

2、薪酬待遇

公司重视人才激励，制定了《员工绩效管理办法》《薪酬福利管理办法》等，强调薪酬福利和绩效考核体系的合理性、合法性和适宜性。以价值贡献为导向，从专业能力、岗位职级、绩效表现和薪酬待遇四个层面综合考虑，决定员工的工资和奖金标准。建立“职级-绩效-薪资”联动机制，持续提升人才吸引和保留能力。

3、员工福利

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险，并不断完善多元福利保障体系，除基础性的法定福利之外，公司面向不同人群，提供了人性化的特色福利，包括面向新员工的宿舍福利、购房贴息，面向已成家员工的子女医疗补助、家庭日活动，面向全体员工的餐费补助、服装福利等项目，都已成为公司引才留才过程中隐形的竞争力

公司为更好的丰富员工业余生活，宣传企业文化，增强凝聚力，博瑞电力工会组织成立了乒乓球俱乐部、篮球俱乐部、足球俱乐部、羽毛球俱乐部、摄影俱乐部等业余社团。

公司通过 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证工作，在用工管理方面更加完善，先后被评为“江苏省和谐劳动关系企业”“常州市幸福企业”、“常州市和谐文化建设示范企业”、“常州市和谐劳动关系五星级先进企业”、“模范职工之家”、“信赖职工之家”等。

4、职业健康安全

公司每年开展职业卫生体检，建立并维护职业健康档案，定期检测和评价职业危害因素，对职业病危害因素接触者进行职业健康体检。2023 年，员工体检覆盖率 100%。公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，不断加强职业病危害防护，为员工配备与职业健康保护相适应的劳动保护用品、设备设施，并定期检查和维护防护设施和设备，确保正常。公司制定人身伤害应急方案并定期演练，配备 AED 等急救设备，开展急救知识宣传和技能培训，努力提高员工自救与互救能力。

5、民主管理

公司坚持民主参与原则，制定《职工代表大会制度》《工会章程》，通过民主管理制度建设，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规

章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。公司成立由党组织、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

公司建立了健全的培训管理体系，确保培训需求、制定培训计划、实施培训、培训效果评价四个环节有效实施，通过技能培训和专项培训，不断提高员工的岗位技能和综合能力，进一步促进了工作绩效的提升。

深入推进人才强企工作，开展学习地图与内训师项目、商务演讲与表达培训、管理人员沙龙等发展项目，提高管理人员解决问题能力和带团队能力。2024年初开展专业普及培训项目4批次，参训员工800余人，培养多专多能复合人才。丰富新员工培训课程资源，强化现场帮带目标和反馈，提升入职培训效果。

公司重视员工的职业发展，根据人才类别设置员工职级和任职资格体系，制定《职业发展通道管理办法》，设置定位清晰、导向明确的管理和专业双通道，职级体系涵盖8大职类、16个序列，有效拓展员工成长空间，实现人尽其才、各专其能的良好局面。

健全清晰科学、覆盖全员的绩效管理体系，充分激发员工队

伍活力。公司修订《员工绩效管理办法》，打破以年限、学历、职称等评价人才的传统做法，通过 360 评价，鼓励员工提升对组织的价值贡献。薪酬与员工的职级和绩效联动，让协作意识和解决问题能力强的员工突显出来。

八、社会责任

卓越企业的长远发展和持续经营，离不开社会的协同、和谐与发展。公司以“创造价值、服务社会”为使命，通过建立 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业安全健康管理体系等，以人为本，安全健康；节能降耗，保护环境；制定《员工手册》规范道德行为，预防腐败行为；捐赠教育、救灾等社会公益事业回馈社会，体现公司积极承担社会责任的实践。

承担的社会责任主要包括：公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

1、承担公共责任，经济与自然和谐，持续发展

公司坚持生态优先，将绿色发展理念融入生产经营实际行动中，不断完善环境管理体系建设，坚持低碳运营，积极响应全球应对气候变化政策，发挥自身优势促进清洁能源产业建设，争做绿色发展领跑者，为“双碳”目标实现贡献力量。

公司贯彻国家《环境保护法》、《大气污染防治法》、《水污染防治法》《安全生产法》、《消防法》等相关法律法规，公司总的质量、环境及职业健康安全目标由管理者代表负责组织制定和修订，

各有关中心/部门根据公司总的质量、环境及职业健康安全目标制定中心/部门的分目标，以确保公司质量、环境及职业健康安全目标的实现。按照“生产与安全并重，以人为本；经济与自然和谐，持续发展”的工作方针，以PDCA循环为手段，建立ISO14001环境管理体系、ISO45001职业安全健康管理体系。通过实施对安全和环境的危害辨识、风险评价，落实《环境因素、危险源的识别与评价控制程序》、《固体废弃物和污水排放控制程序》、《环境和职业健康安全的监测与测量控制程序》、《相关方的环境、职业健康安全行为控制程序》、《职工健康管理控制程序》等，实现环保目标。

2、规范道德行为，与相关方共同发展

1) 建立诚信守法的信用体系

坚持诚信治企，高层领导率先垂范。公司非常重视企业的道德建设，强调诚信经营，遵纪守法，恪守职业道德。积极承担对产品应负的责任和义务，确保企业遵守诚信准则。公司对经营班子及成员行为作出规定，高层领导不得从事与公司有利益关联的经营活动，并建立公司道德防范机制，规范公司成员（包括领导和职员）的道德行为。

规范公司的经营行为，经营班子及成员对其经营行为必须承担法律责任，确保公司经营活动符合国家法律法规。

预防职业腐败，对销售、筹资、采购等相关业务活动过程内部监控，通过会计委派督查制度，定期检查企业会计政策、财务

状况和财务报告程序；与外部审计机构进行沟通，对企业的内部控制进行监督，预测企业存在或潜在的各种风险；实行公开招标制度，对供应物资比价采购、大宗办公用品集中采购、达一定数额的技改项目进行招标。

2) 道德规范及相关绩效指标

重合同、守信用、讲道德、守法纪，为消费者提供高品质产品和优质服务是衡量企业道德水准的基本尺度。对高层领导，每年进行一次民主测评，主要针对政治思想、领导艺术、业务等方面的评价；对中层领导，进行德、能、勤、绩、廉的 360 度全维度考核，制定《领导干部廉洁从业若干规定》，以提高中层领导的道德及管理水平。对公司员工，制定《员工手册》等约束性规范。测量管理层廉政教育、审计覆盖率、供应商投诉、顾客投诉、企业信用等级等指标，确保公司道德行为得到有效的规范落实。

3、支持公益，回馈社会

企业从发展之初就认识到企业的生存发展需要和谐的社会环境、公共安全的人居环境。公司将社会公益理念融入企业文化，让志愿服务走近基层和民众，使企业文化在公益活动中得到升华，既是社会公益事业达到的最高境界，也是丰富企业文化内涵的最佳路径。公司在追求经济效益、不断发展的同时，积极履行公共责任、公民义务、恪守道德规范，保护职工的合法权益，并积极从事公益事业，围绕使命、愿景和核心价值观，有计划的实施爱心助学、捐助等活动。通过各种公益活动，促进公司的持续健康

发展，使员工成长、用户满意、政府和社会放心，从而促进了公司自身和社会的协调、和谐发展。

公司员工弘扬企业文化，自发组织各类义务献爱心活动，连续五年参加“一袋牛奶的暴走”；公司工会连续五年组织和发动“涌动的情，流淌的爱”献血活动，广大员工积极响应，踊跃参与献血。公司将延续良好的活动，传递爱心，践行公司“创造价值，服务社会”的企业宗旨。